



essential college

create your own ...



**Webikurz: Jak do firmy přitahovat
jen vhodné zájemce o práci a
vybírat z nich ty nejlepší?**

WORKBOOK

1. Úvod k tématu



Mé poznámky k lekci:

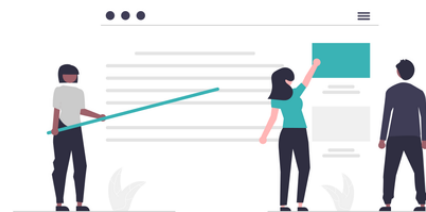


1.1 Zkus porovnat, jaká byla úroveň tvé kompetence a identity po odchodu z klasického vzdělávacího systému a jaká je teď. Pokud došlo ke změně, jakými způsoby jí bylo dosaženo?

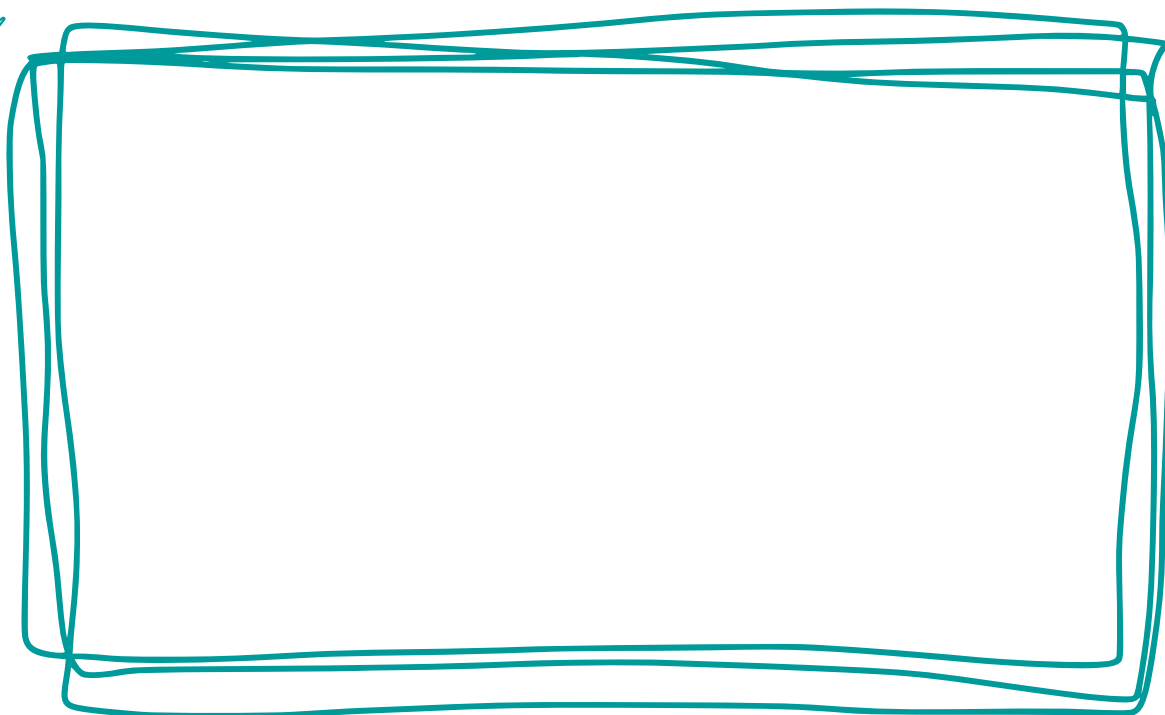




1.2 Uvědomuješ si, které tvoje hodnoty působí jako magnet na ostatní? Vypiš si je.



1.3 Vnímáš, že na realizaci svým snů v životě nejsi sám/sama a máš k sobě svůj tým? Načrtni si, které sny to jsou a kdo je v tvém týmu.



2. Oddělení a role mající vliv na přitahování talentů



Mé poznámky k lekci:



2.1 Zkus sepsat nutné kompetence pro jednotlivé stupně procesu nabírání pracovníků v rámci HR.



TALENT SOURCING

SELEKCE

ADAPTACE

TALENT
MANAGEMENT

2.2 Která aktivita by tě v rámci HR lákala nejvíce: Talent sourcing, Selekcce, Adaptace nebo Talent management? A proč?



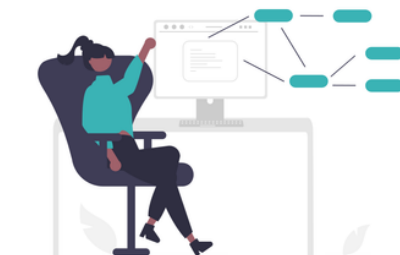
2.3 Jaké podpory rozvoje se ti, v rámci Talent managementu, na aktuální pozici dostává?



3. Čím začít a čím pokračovat?



Mé poznámky k lekci:



3.1 Vybavíš si nějakou pracovní inzerci, která byla zpracovaná tak, že ti utkvěla v hlavě? Co v takové nesmí chybět?



3.2 Jakým způsobem bys rozvíjel/a zdravé klima v organizaci tak, aby lidé, kteří v organizaci pracují, se s ní cítili propojeni a aby na tomto základě byli přitáhnuti další podobně nastavení pracovníci?



3.3 Sepiš, jak souvisí klima organizace s firemní kulturou a lidmi v ní?



4. Co významně pomáhá?



Mé poznámky k lekci:

4.1 Která informace tě v inzercích zajímá nejvíce? Proč tomu tak je?



4.2 Zakresli si strukturu kariérní stránky pro pozici, kterou momentálně vykonáváš. Zkus zahrnout vše, co by mohlo podnítit vhodného kandidáta



4.3 Co ti v inzerátech volné pracovní pozice často chybí?



5. Adaptační plán



Mé poznámky k lekci:



5.1 Setkal/a ses někdy s adaptačním plánem? Pokud ne, uvítal/a bys ho na nové pozici? Proč?



5.2 Proč je adaptační plán individualizovaný? K čemu konkrétně individuálně přistupuje? Dovedeš napsat, jaké přizpůsobení bys na nové pozici potřeboval/a ty sám/sama?



5.3 K čemu všemu může adaptační plán sloužit i po skončení adaptačního období nového zaměstnance?



6. Závěr



6.1 Otázky k zamyšlení:

- Pracuješ raději sám/sama, nebo v týmu? Proč tomu tak je?
- Jaké prvky systému mohou způsobovat, že nevytváří zdravě kompetentní identity?
- Co může být příčinami toho, že organizace přitahuje nevyhovující pracovníky?



6.2 Co si odnášíš z minikurzu?



Moje AHA momenty:



www.essentialcollege.cz



essential college
create your own ...

LEARNING
ORGANIZATION

