



essential college

create your own ...



**Webikurz: Jak ve firmě předcházet
krizi a přijde-li, zvládnout ji co
nejlépe?**

WORKBOOK

1. Úvod k tématu



Mé poznámky k lekci:



1.1 Dokážeš říct, jaké jsou silné stránky Tvých podřízených? Jak zaměstnance podporuješ v jejich růstu?





1.2 Připomeň si poslední krizi v osobním a profesním životě. Co krizi způsobilo, jak jsi na ni dokázal/a reagovat, čím se od sebe lišily a jakým způsobem ji z nich vyšel/vyšla posílen/a?



1.3 Podívej se znovu na své výše popsané krize a popiš, jak se projevoval stav stagnace, poklesu a nebezpečí než došlo k samotné krizi?





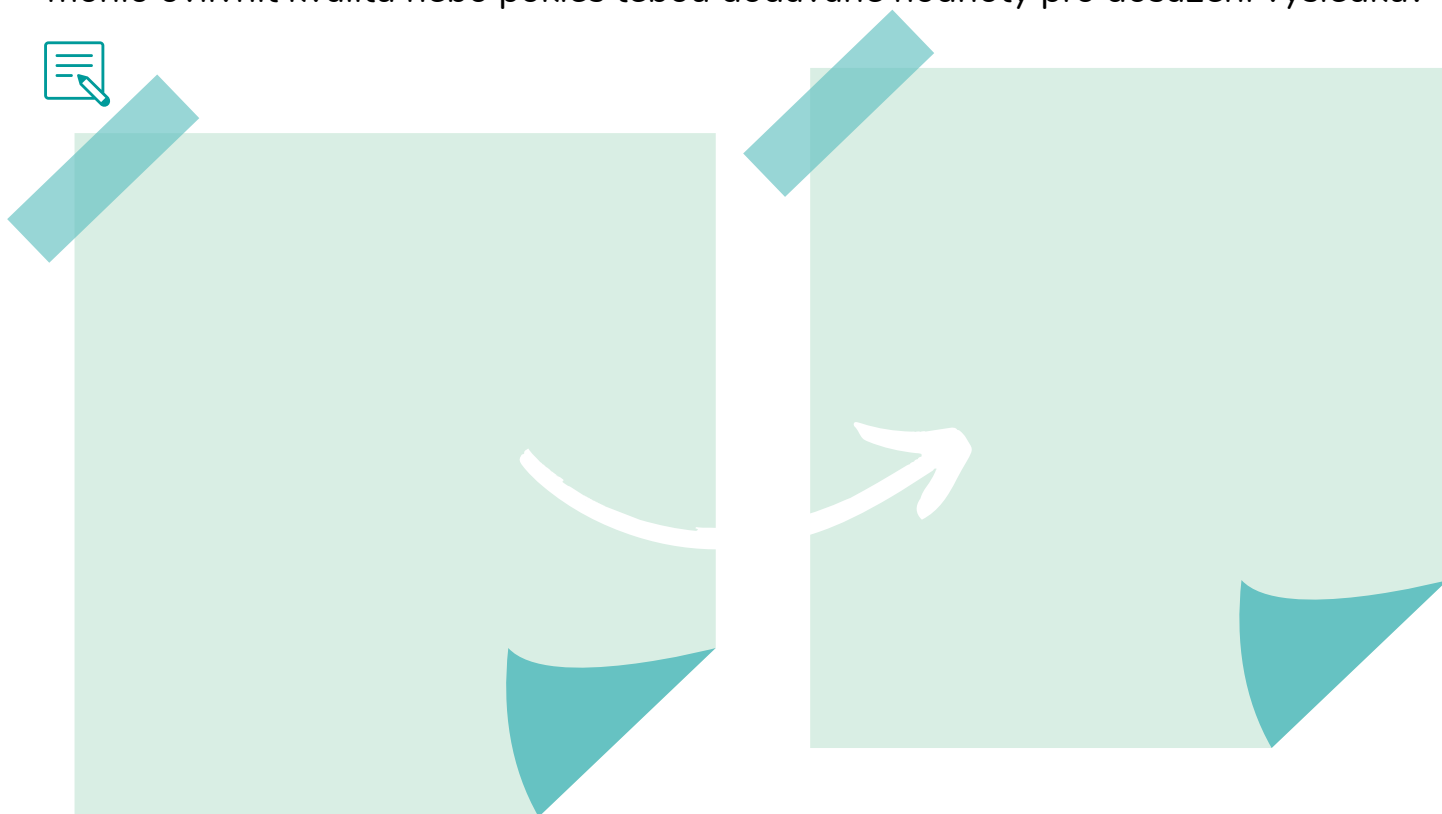
2. Krize a účel organizace



Mé poznámky k lekci:



2.1 Co je výsledkem tvé organizace? Jakou a pro koho má výsledek hodnotu? Co by mohlo ovlivnit kvalitu nebo pokles tebou dodávané hodnoty pro dosažení výsledku?





2.2 Dokážeš říct kdo je tvým ideálním zákazníkem a jaké má potřeby? Jak zajistíš, aby dané dokázal specifikovat také každý zaměstnanec organizace?



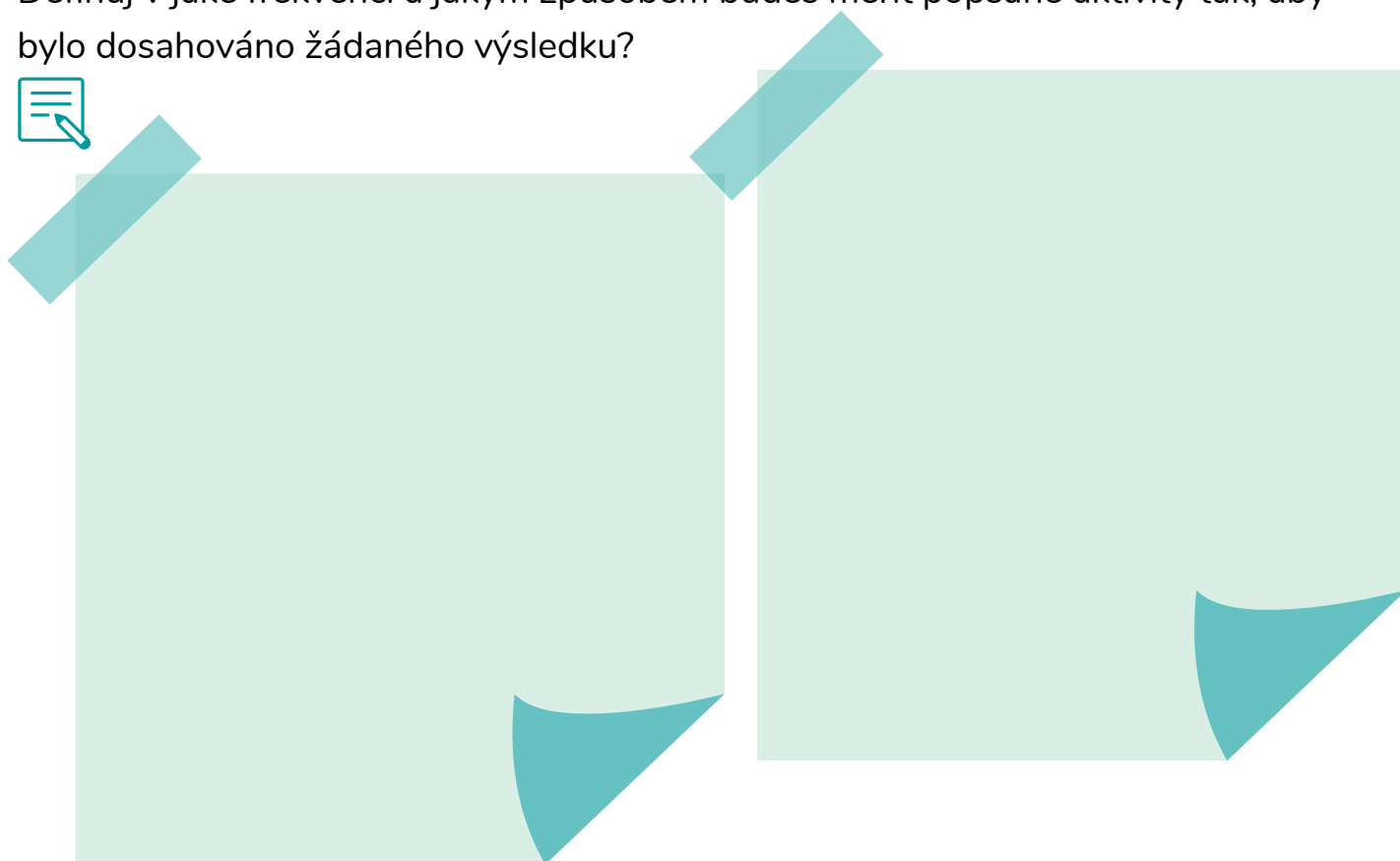
3. Klíčové aktivity a měřitelnost výsledků



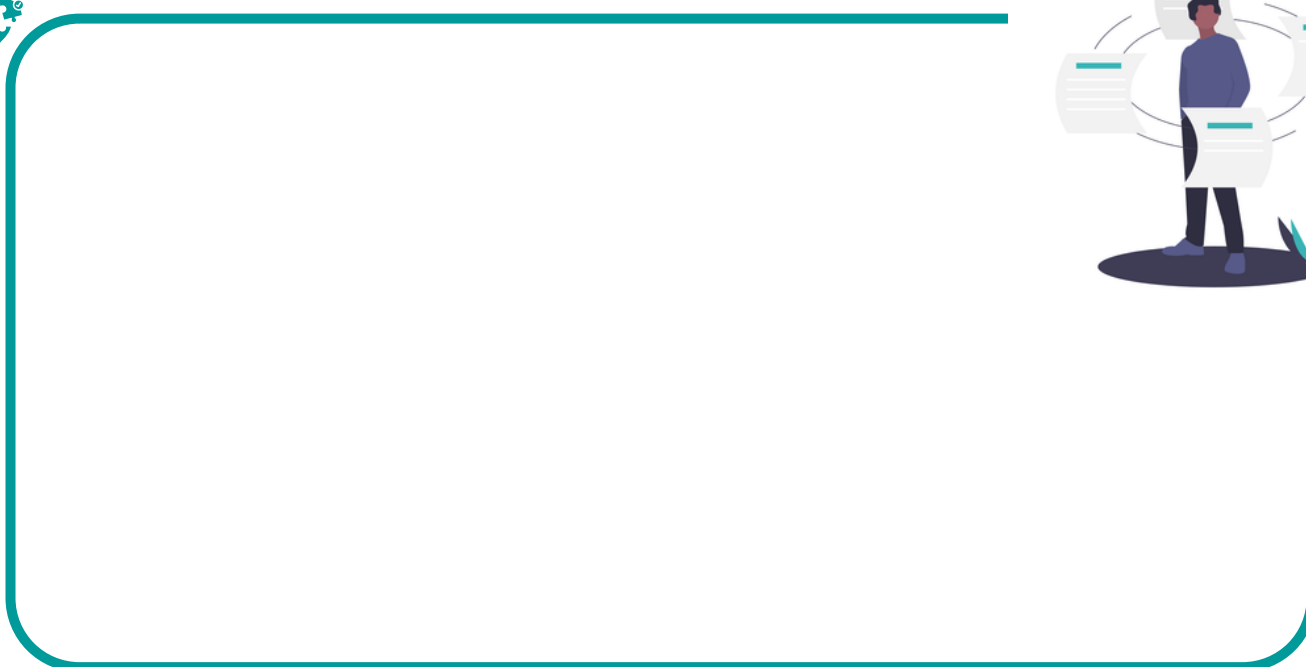
Mé poznámky k lekci:



3.1 Popiš klíčové aktivity jedné vybrané role v organizaci, které vedou k výsledku. Definuj v jaké frekvenci a jakým způsobem budeš měřit popsané aktivity tak, aby bylo dosahováno žádaného výsledku?

3.2 Byl jsi někdy zaměstnaný/á v organizaci, kde se pracovalo metodou "pokus-omyl"? Jak ses v takové organizaci cítil/a? Jak zajistit, aby v Tvoji organizaci k tomuto jevu nedocházelo?



3.3 Vyber jednu klíčovou aktivitu, popiš její kvantifikaci a načtrtni její vývoj v čase posledního půl roku. Jaký je její vývoj a co jej ovlivňuje? Jak dosáhnout lepších výsledků v dané aktivitě?



4. Organizace a výsledky



Mé poznámky k lekci:



4.1 Načrtni si strukturu organizace, její jednotlivá oddělení a vypiš, které části jsou slabší/křehčí a proč? Jakým způsobem by skrz ně mohlo dojít ke krizi?



4.2 Definuj, co v organizaci bys v případě vnější krize mohl/a zmenšit nebo eliminovat?





5. Jak zvládnout "situaci"?



Mé poznámky k lekci:



5.1 Vše negativní je pro něco dobré. Pokud si organizace projde krizí, jaké to pro ni má benefity?





5.2 Odpověz si na otázky:

1. Kde vnímáš, že se do organizace vkrádá stereotyp?
2. Co v organizaci podporuje prosperitu?
3. Kde fungování organizace přestává být v souladu se základními pilíři
4. Jakým způsobem v organizaci sdílíte to, co funguje? Děje se tak náhodně nebo procesově?
5. Jakým způsobem zvyšujete kompetence a zodpovědnost pracovníků?
6. Jak vytváříte a udržujete flow v jednotlivých aktivitách nebo týmech?



6. Závěr



6.1 Otázky k zamyšlení:

- Co si představuješ pod pojmem "péče o firemní kulturu organizace"? Kdo by se o to měl v organizaci starat a jak?
- Jak často a jakým způsobem měříš výsledky svých podřízených? Máš na to vypracovaný nějaký systém?
- Je si každý zaměstnanec v tvé organizaci vědom toho, jaké výsledky má dodávat a jaké aktivity jsou klíčové k tomu, aby výsledku dosáhl?



6.2 Co si odnášíš z minikurzu?



Moje AHA momenty:



www.essentialcollege.cz



essential college
create your own ...

LEARNING
ORGANIZATION

