



essential college

create your own ...



**Webikurz: Jak vést dialogy s
podřízenými kolegy, aby to v
organizaci skutečně fungovalo?**

WORKBOOK

1. Úvod k tématu



Mé poznámky k lekci:

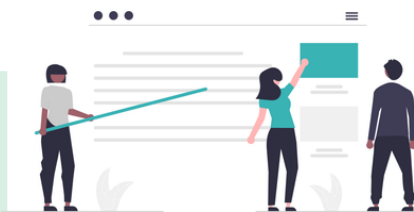


1.1 Jaký je příběh tvé organizace od jejího založení? Kdo ji založil, jakým způsobem, jak rychle rostla a jak vznikala její organizační struktura?





1.2 Podívej se na popis vzniku organizace výše a vypíchni, které kroky bys dnes dělal stejně a které jiným způsobem a proč?



1.3 Nastiň kroky, které by se ve tvé organizaci musely udát, aby její zakladatel mohl opustit organizační operativu a být pouze vlastníkem?





2. Člověk z lidského a organizačního hlediska



Mé poznámky k lekci:



2.1 Vysvětli pojem identita. Jakým způsobem je identita člověka spjatá s jeho profesní rolí v organizace? Jak se navzájem ovlivňují?





2.2 Jak mohu "odhalit" identitu člověka během výběrového řízení? Napiš, jak by se mohla projevit zdravá vs. nezdravá nebo silná vs. zdravá identita?



3. Vztah organizace, nadřízeného a podřízeného



Mé poznámky k lekci:



3.1 Pokud leader chce být ve své roli úspěšný, musí si nejdříve projít rolí manažera. Vysvětli proč.



3.2 V které oblasti života uplatňuješ manažerský přístup a kde leadership? Popiš a vypíchni rozdíly v přístupech.



3.3 Jaké jsou předpoklady pracovníka, aby na něj mohl být uplatňován místo manažerského způsobu vedení leadership?



4. Jednotlivé způsoby myšlení lidí



Mé poznámky k lekci:



4.1 Jaká je podle tebe definice zodpovědnosti? Jakým způsobem se člověk, který přijímá zodpovědnost chová?



4.2 Jak se projevuje zdravé a jak nezdravé zaměstnanecké myšlení?





4.3 Kdy je výhodné mít v organizaci pracovníky, kteří mají podnikatelské myšlení?
A myslíš, že lze člověka dovést k zodpovědnosti? Pokud ano, tak jak?



4.4 Jak by jsi vysvětlil/a rozdíl mezi nasloucháním a aktivním nasloucháním? Co znamená pojem konstruktivní kritika a jak vypadá?



5. Závěr



5.1 Otázky k zamyšlení:

- Pokud vlastník organizace opouští organizační operativu jeho snahou je vychovat si replikanta. Vysvětli proč.
- Kdy je uplatňování direktivy vhodným způsobem vedení pracovníka v organizaci?
- Jakým způsobem vést pracovníka, na kterého je uplatňován manažerský přístup tak, aby na něj mohl být v budoucnu uplatňován leadership, lze-li to vůbec?



5.2 Co si odnášíš z minikurzu?



Moje AHA momenty:



www.essentialcollege.cz



essential college
create your own ...

LEARNING
ORGANIZATION

